株式会社〇〇 事業承継計画書

1:経営理念		5:事業/	承継における課題の		
				課題	目標とする指標
		財務	①承継時に借入金の圧縮をしたい ②経理力をつけさせたい		①代表者個人の連帯保証解除 ②◇◇さんへの引継ぎ
		X3-93			
		顧客	顧客地域顧客のグリップ力を継続したい		
:顧客から見た会社ブランド					
		社員	チームワーク・	規律・収益にこだわる社員	給料規程の明確化
		技術			
		設備			
-1:企業概要	3-2 沿革	6:円滑	な事業承継への骨子		
会社名 株式会社〇〇	昭和※※年創業		データベース化		
資本金 1000万円			, , , ,		
従業員数					
業種 小売/建設		②雑務等の	合理化		
事業内容 燃料販売/設備・リフォーム工事					
利益剰余金 3000万円(令和5年4月)					
	_	③後継者の	教育		
-3:保有資格・免許					
○、※※、▲▲	¬				
		④収益力の	強化		
			7:承継計画		
:現状の棚卸			単位千円		2024年 2025年
自社の強み】	【自社の弱み】		期	49	
			年商	546,063	
			売上原価	317,712	
人ひとりの能力が高い	営業活動が出来ていない		売上総利益	228,351	
礼が徹底されている	番頭さんのコミュニケーションが薄い		固定費	227,247	
史のある会社だ	正しい情報が伝わり難い		営業利益	1,104	
共工事の実績がある	一般家庭に対する認知度が無い		営業外損益	5,021	
結力・チームワークがある	若い人材が育っていない		経常利益	6,125	
用力がある			代表年齢	67	68 69
			後継者年齢	48	49 50
			経理年齢	64	65 66
事業の機会】	【事業の脅威】				
		I			

優先順位

ツール/リソース

ツール/リソース

2026年

71

52

68

2026年

70

51

67